

# 教會內性傷害的 防治與關顧

信義神學院教牧關顧講座

郭宇欣 \_20251020

教會性騷擾行為樣貌與其他場域有何不同?

## 教會內性傷害的 防治與關顧

防治現況如何?  
受害者對教會有哪些期待?

本講座將分享台灣第一份調查資料——中華基督教協進會#westand計畫  
《反省與承擔——台灣教會性騷擾防治調查報告》，並提出相關教會機構  
在個人、組織、文化層面的防治任務。

—— 講員 郭宇欣 傳道 ——

曾任校園福音團契傳道，現為自由傳道、萬能紙文化社長、高師大性  
別教育所博士生，多年關注教會內性暴力相關議題，著有《MeToo在  
路上——那些在教會推動性騷擾防治的人們》一書。

**2025.10.20** 線上講座 | Google Meet  
週一 09:00 - 12:00 費用 | 自由奉獻  
中華信義神學院 教牧關顧中心 (請註明為牧關中心)  
報名截止日 | 10月6日 早上9:00

# 講員介紹/郭宇欣



- 2004-2016為校園福音團契全職傳道，在台北、台中做學生工作。
- 現為葡萄紙文化社長、高師大性別教育所博士生，多年關注教會內性騷擾議題，著有《#MeToo在路上——那些在教會推動性騷擾防治的人們》一書。



# 流程

- 上半場：教會性騷擾防治現狀
- 下半場：從個人、組織、文化層面的防治實踐/QA
- 如果有想法交流與提問，可隨時留言
- 講座內容會提到性暴力案例與相關資訊，如果在過程中有不舒服的感受，可自由停下，花一點時間自我照顧與禱告，等到合適的時機再回來。



# 海內外教會頻頻爆發性騷擾事件

- 1989 台灣唐台生集體性輔導
- 2017-2021 天主教神父性侵研究報告
- 2017 K小姐投書香港時代論壇
- 2018 柳樹溪教會比爾海波斯牧師事件
- 2019 校園團契資深牧者猥褻
- 2020 方舟協會范尼雲事件
- 2020 基督教美南浸信會長期報導
- 2021 護教學家撒迦利亞事件
- 2022 ChristianityToday兩位編輯部主管性騷擾多年
- 2023 IHOP (國際祈禱殿) 創辦畢邁可 (Mike Bickle)
- 2025 梵蒂岡解散聖若望團體、開除相關主教、神父

不僅「個人失德」，  
教會體制與文化亦造成  
事件長期被包庇





# 近年研究發現

- **個人**：受害者求助無門、同工不知所措

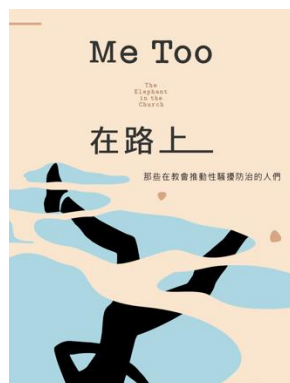
或息事寧人、加害者得到保護

- **組織**：長老教會有專責單位，其他教派

無機制、信徒難以採用社會資源

- **文化**：議題禁忌、教義濫用、父權文化

- **發展**：發現問題 → 成立機制 → 多元討論



# 因一封投書而開啟的調查計畫



請輸入關鍵字



網路書店



→ 我要投書

時事評論 ▾

社會議題 ▾

教育現場 ▾

健康生活 ▾

影視藝文 ▾

專欄投書 ▾

精選專題

Podcast

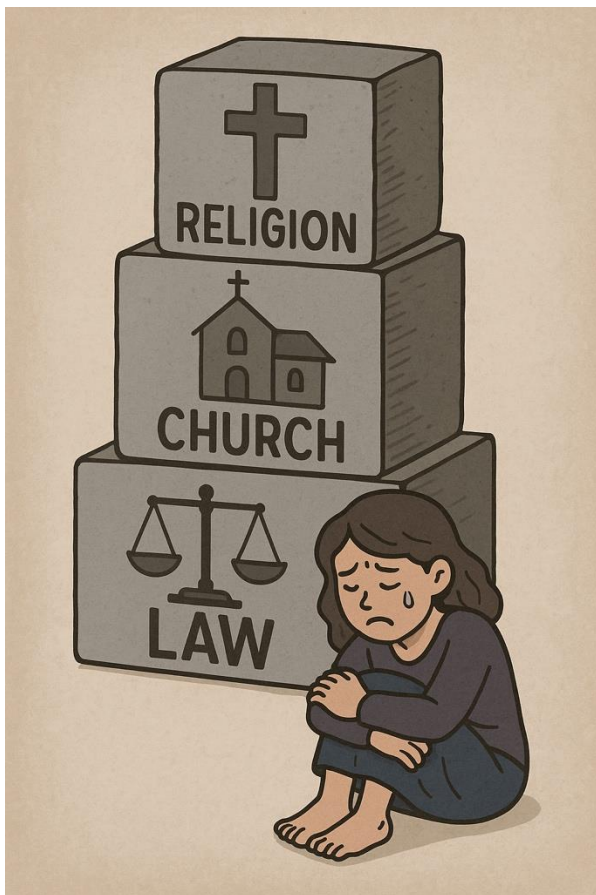
性別

【投書】不只#MeToo，更要司法正義：身為宗教權勢猥褻倖存者，我們如何走過困境、達到刑事勝訴？

作者 台大校園福音團契畢業生

2023-06-27





- **困境**： 1.機構隱匿造成持續有新的受害者。 2.機構處理時以自身利益優先，大過學生利益。 3.以證據不足要求多人申訴。
- **突破**： 1. 行政與司法流程多管齊下。 2.團結受害者。 3.單位內部支持力量。



# # WESTAND



為了神國度 拒絕性騷擾  
為了神榮耀 不害怕舉報

- 發起：王道維教授、夏吳靄牧師、張文昌老師、郭宇欣傳道、陶牧群牧師（按姓氏筆畫排序）
- 2023年11月組成，鼓勵教會願意與性騷擾受害者站在一起。
- 印製四千多份海報寄到堂會、架設網站，蒐集防治資源、舉辦「信徒版」與「教牧版」兩份基督教性騷擾與性侵害防治調查。





- **問卷名稱**：《不再沉默 — 基督教內性騷擾與性侵害防治匿名問卷調查》、《做醒為主—基督教教內性騷擾與性侵害防治問卷調查》
- **調查期程**：2023年11月15 日至2024年5月31日
- **問卷目標**：信徒個人之性騷擾防治意識、堂會性騷擾防治機制、性騷擾經驗
- **研究限制**：1.不統計性霸凌、性別騷擾、性別歧視，針對容易辨識的性騷擾。2.採匿名調查、減低背景等容易識別資訊。
- **搜集管道**：福音協進會協力教會網絡、團隊個人網絡、基督教社群媒體



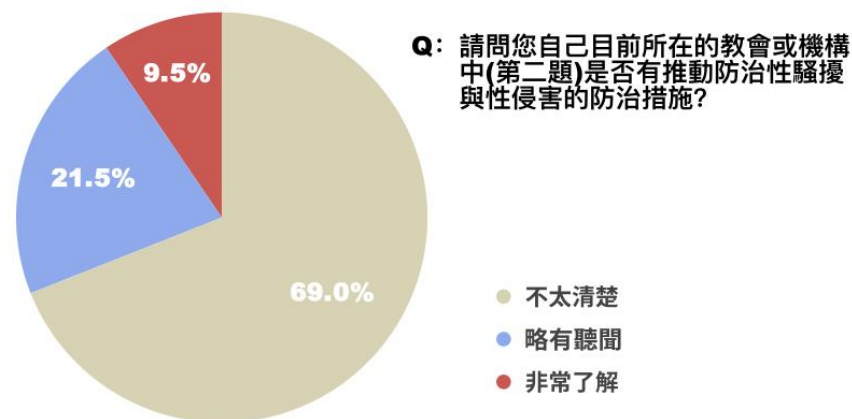
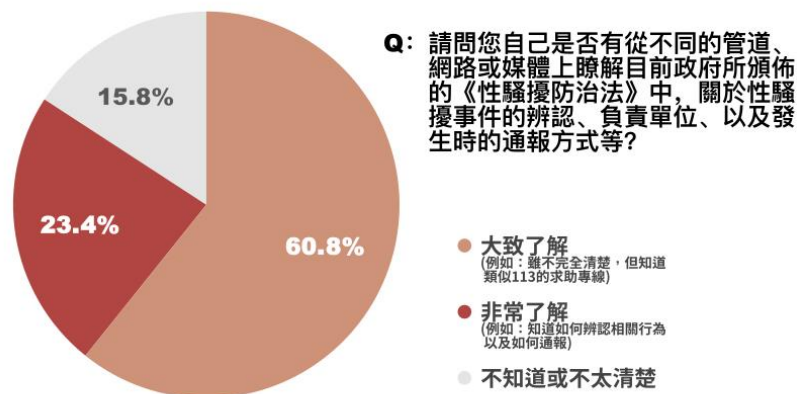


問卷蒐集結果表 以成人、教會深度參與者為主，七成為女性

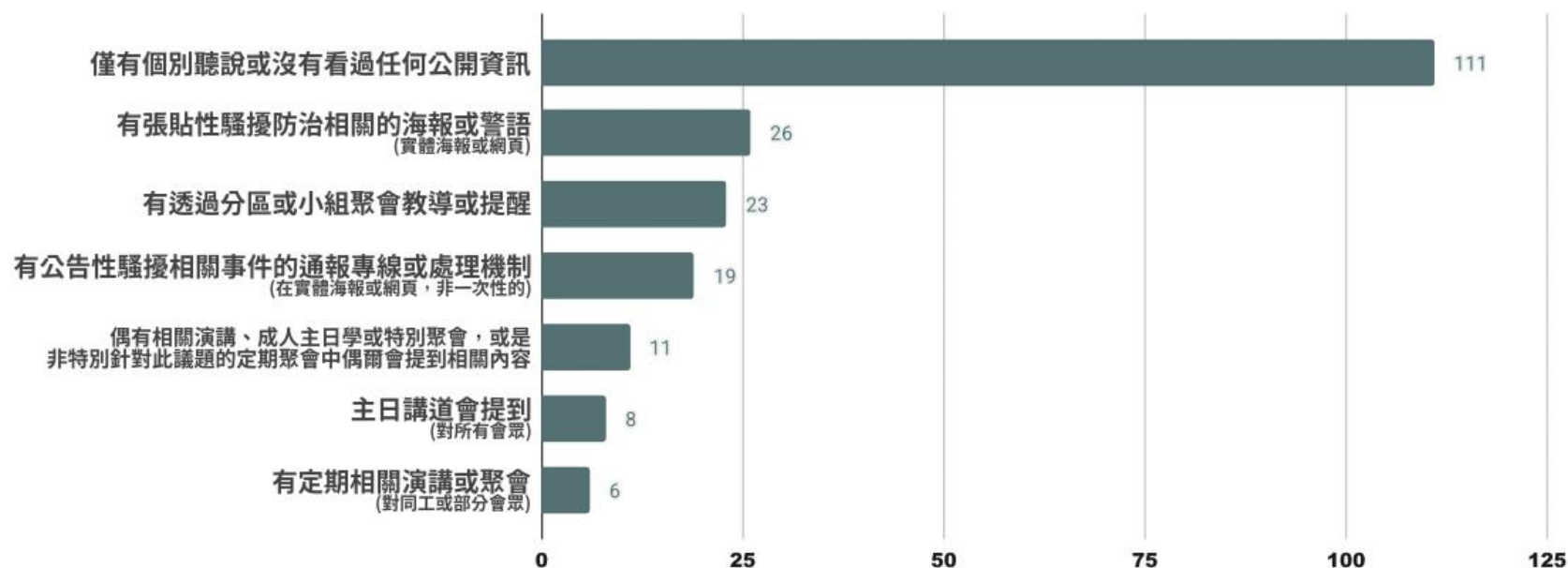
問卷	對象	問卷填寫人數（單位：人）
不再沉默	一般教徒	158筆（扣除重複填答者、非經受害者本人同意而填寫者）
	曾遭遇或聽聞教會內性騷擾事件者	45筆（已扣除重複填答者）。當中包含當事人直接經驗34筆，聽聞的間接經驗11筆
儆醒為主	神職人員、基督教機構負責人	18筆
共計221份問卷		



# 教會的性騷擾防治現狀



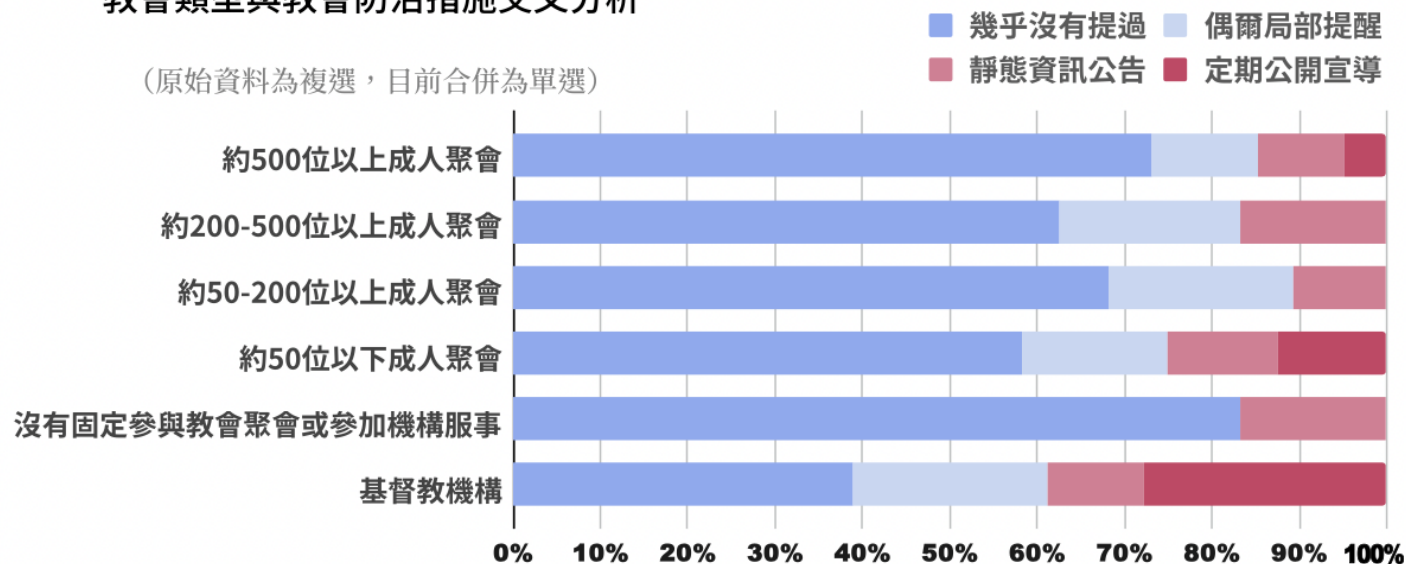
## 教會性騷擾防治措施類型



# 教會的性騷擾防治現狀

教會類型與教會防治措施交叉分析

(原始資料為複選，目前合併為單選)



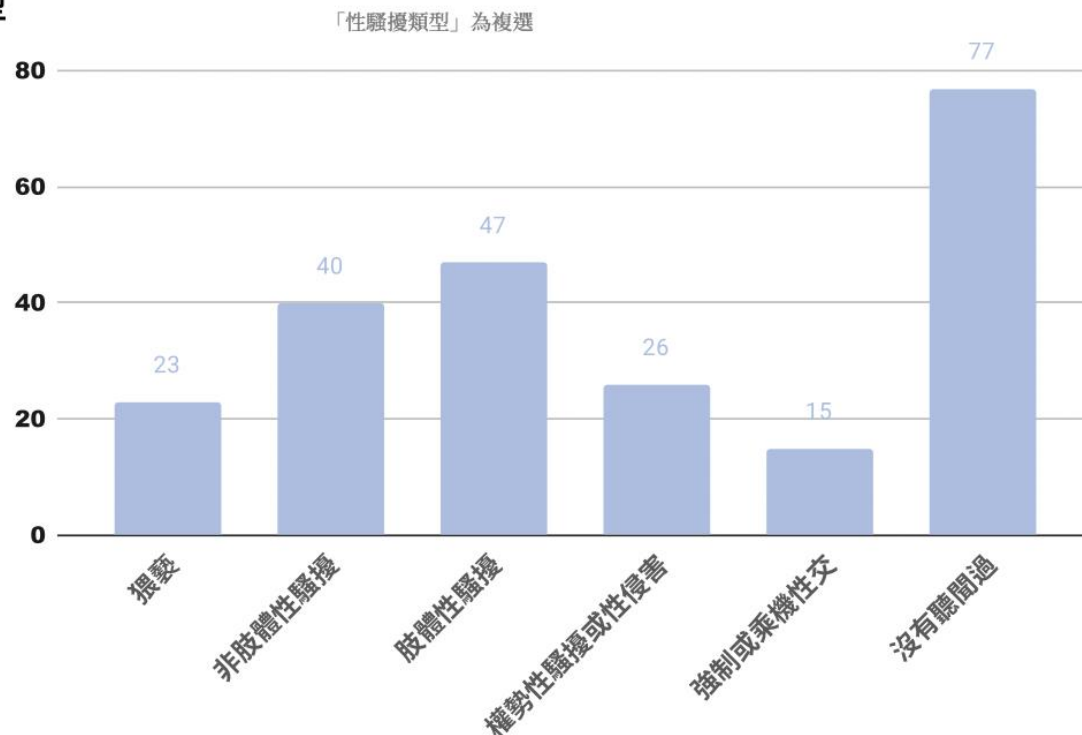
- 防治表現最佳的教會類型：基督教機構 > 沒有固定聚會者 > 50人以下教會
- 「定期公開宣導」措施的教會，信徒對於防治機制了解程度越高



## 教會內性騷擾的樣態

將近一半的信徒與牧者聽聞過相關事件，受害者172人次以上。教會場所並非社會與信徒所想的這麼安全、友善。

信徒聽聞性騷擾類型

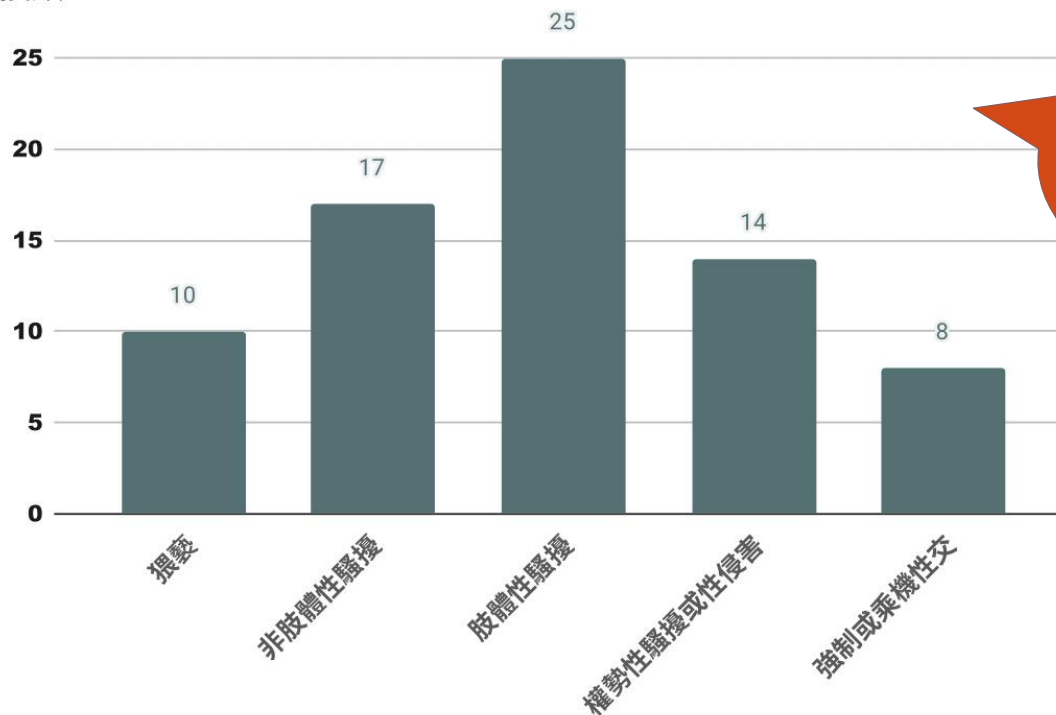


## 教會內性騷擾的樣態

45筆受害經驗中，「加害者」對「受害者」最多為「男性對女性」38筆，「女性對男性」3筆，「男性對男性」2筆，「女性對女性」2筆。需要打破既定刻板印象。

事件經驗中的性騷擾類型

「性騷擾類型」為複選



教會是否會  
公開強調身  
體自主權？



## 教會內性騷擾的樣態

- 加害者對受害者關係組合（多至少）：「牧長領袖對主要同工」、「牧長領袖對一般信徒」、「主要同工對一般信徒」、「一般信徒對一般信徒」。呈現權力不對等樣態。
- 超過六成事件發生在近5年內，此狀況是近期的事。
- 有少數被隱匿多年的兒少性侵事件，顯示教會中有一些信徒正在承受相關創傷，也顯示家長與成人也缺乏相關處理知能。



# 性騷擾行為如何發生？

## 利用情境壓力--敵意環境

- 男牧師對女同工說他自己身價有一億，要找像他這種的對象，用暗示的方式，還邊舔舌頭，很噁.....
- 牧師喜歡對漂亮或者身材好的女性，一邊讚美一邊摸兩把。.....在場的其他同工也只會看著不會制止。
- 其他：男信徒當眾對多位女信徒開黃腔、男主管要求女員工在節慶場合著較清涼衣服表演、不當追求.....





## 性騷擾行為如何發生？

### 利用情境壓力—聚會儀式與服事

- 在公益團體的負責人藉口討論服事內容，帶志工（大學生，當時未滿20歲）至其機構的偏僻服務處，欲藉機權勢性侵，幸好女方全力抵抗，對方也沒有更進一步，但當晚同處一室，女學生甚感害怕。
- 禱告時以雙臂環抱住我的頭.....趁大家在敬拜時，在會堂後方摸背或腰，時間大概幾秒鐘。.....趁教課的時候把手伸到桌子底下摸我的腿。大概幾秒鐘。
- 其他：主日崇拜時被隔壁男生碰胸部、主日崇拜時在親子室，男牧師進來問話時雙手放在受害者腿上很久.....



## 性騷擾行為如何發生？

### 濫用身分—以教友與家人之名

- 有二位已婚弟兄假藉大哥關心小妹友善的面貌，趁我不備撫摸我，摟抱，觸摸皮膚等。其中一位騷擾很多次，另外一位一次。
- 男傳道傳泳裝照給教會的女傳道，然後再聲稱他也會這樣傳給太太和女兒，他這樣傳只是把女傳道當家人！但女傳道很不舒服，覺得傳照片給她很噁心！

屬靈家人的身體  
界線規則？



## 性騷擾行為如何發生？

### 濫用身分—利用牧養權勢與機會

- 當下很難辨別也不敢拒絕，因所屬環境都推崇這位牧師。後續知情有其他受害者，才恍然大悟此位牧師故意為之。
- 藉一對一查經為由，用車接送，直接載去海邊性侵。
- 團契輔導在車上猥褻睡著的女學生。



## 受害者的因應方式，展現人際關係與權勢的無形壓力

- **戰鬥**（言詞反擊、冷漠以對、擺臭臉）、**逃跑**（判斷情勢伺機離開）、**僵住**、**討好**（自我反省、顧慮權威或人情）

\* 反省是不是自己想太多、誤會對方。或轉移注意力，例如現在是禱告時間要專心禱告。

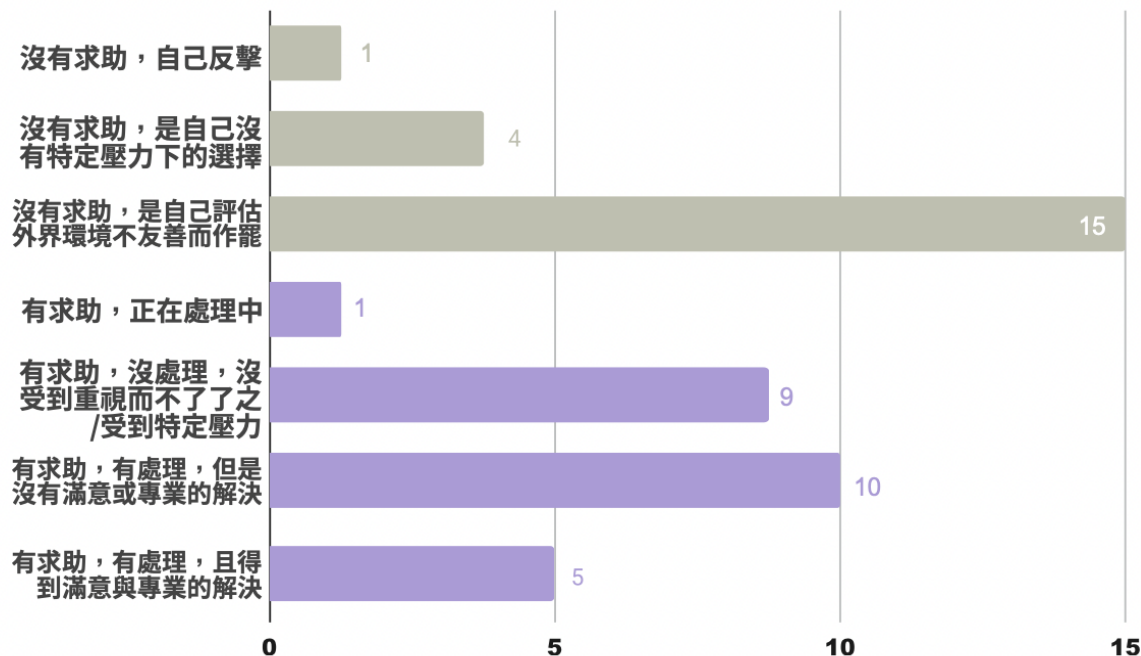
\* 我也掙扎了很久該不該去告訴那位牧師說我其實對於他那天的舉動感到很被冒犯。但想到那位牧師可能會覺得我小題大作，就還是算了。（就連考慮該不該去告訴他，都會緊張得心跳加快。）



## 受害者的求助狀況

- 告知身邊親友、希望對方去提醒加害者。
- 超過四成選擇在教會內求助，僅兩成選擇在教會外求助。  
防治工作越好的教會，求助比例越高。

受害者在教會內的求助狀況



## 受害者的求助考量

- 不知如何求助、無力求助、害怕影響他人、預期難以抗衡加害者的權勢、環境是否友善。

\* 我曾經想過如果我太張揚，可能受害的會是我，因為他有名望又在教會界極其活躍。

\* 那些人的形象實在太好了，不會有人相信的。

\* 當時其實我們兩個小高中生也不知道怎麼跟對方的教會講，怕教會根本不相信啊！

教會中，我們  
更相信誰？



## 教會的處理方式

- 為加害者找理由：「他只是把你當妹妹」、「這是爸爸對女兒的愛」
- 容忍、包庇性騷擾行為
- 不了了之：「很難處理」、「然後就沒有下文了」
- 受害者譴責：「為什麼要把事情搞得這麼複雜？」、「這是兩情相悅」

以家人之名，  
就可以將身體被侵犯合理  
化嗎？



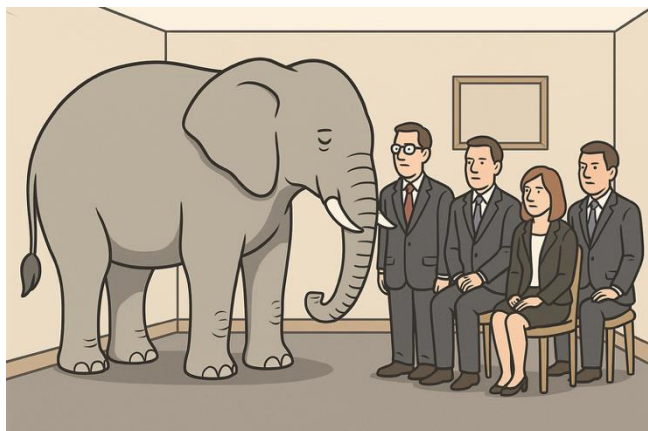
## 事件對受害者的衍伸影響

- 參與教會權益受損：難以安心去教會、放棄服事
- 身心創傷：長期憂鬱、PTSD、需要就醫
- 關係創傷：對神、對人難以信任
  - \* 感覺自己不值得再得到神和人的愛。
  - \* 最受影響的是信任關係，無法再相信他人，亦經常做惡夢、
  - \* 過度警覺。長期接受心理輔導，至今不再敢踏入教會。





# 小結：教會裡的大象



- 教會性騷擾為教會組織下對弱勢者的性別暴力，有許多行為是利用聚會情境與教會活動發生。
- 有一群人正在創傷、權力壓迫中受苦。
- 事件處理常常困在沒有機制、人情壓力與教會名聲。



# 有哪些因素，讓這些事得以發生？

## 個人

- 侵犯者：容易下手、理所當然
- 被侵犯：默默隱忍、求助無門
- 處理者：難以處理、息事寧人、包庇加害者

## 組織

- 聚會要求：預設擁抱握手、心靈分享、屬靈家人、開放家庭
- 政策缺失：沒有防治規範與宣導、較少強調輔導倫理
- 權力形式：人治大於法治、決策不透明、難以制衡
- 人際階級：遵從非體制人際權力階級（男女、長幼等）

## 文化

- 以屬靈之名：獨尊屬靈權柄、難以採用社會資源
- 以軟弱之名：男性本色、男控制女屈從、強暴迷思
- 以家人之名：家醜不外揚、和諧完整大於公義

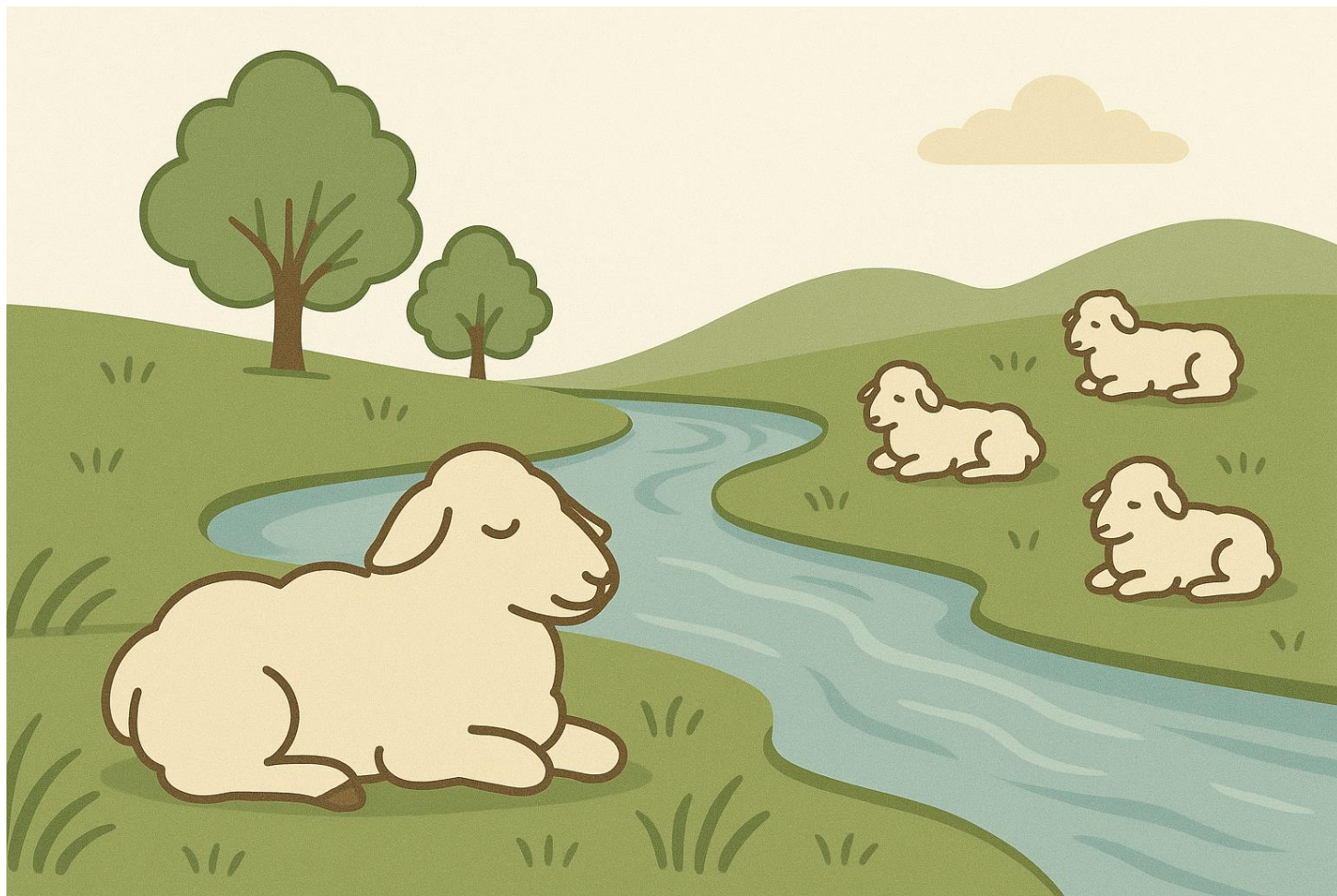


# 若不正視問題，教會要付出的代價



- **信徒的受創**：受害者與知情者遭遇體制背棄創傷、加害者繼續犯罪
- **社會形象與信任關係**：教會成為保護加害者、壓迫受害者的地方
- **牧者同工的創傷**：教會沒有防治機制，牧者同工被迫成為加害者的共謀、造成受害者二度傷害的共犯。





休息一下



# 反省與承擔

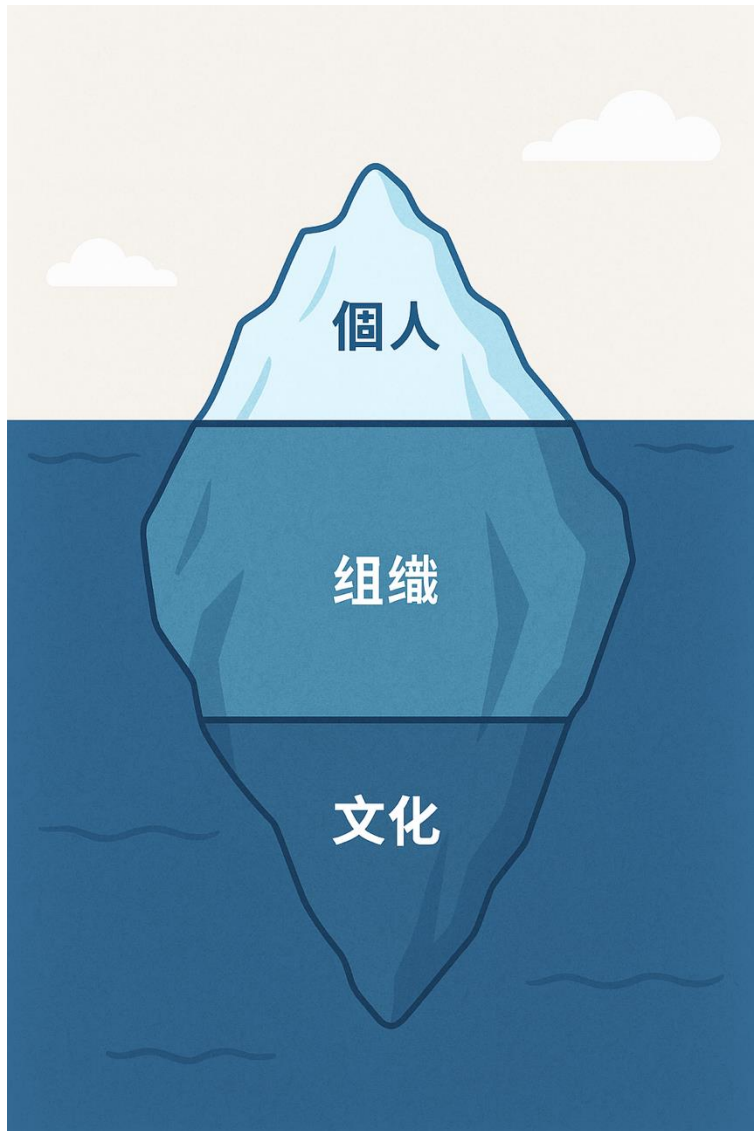


- **群體**：承擔場所主人的責任，維護會友在教會場域中的人身安全與敬拜服事機會。
- **十架**：看到文化與權力壓迫之惡、透過制度警醒自守、關愛守望受壓迫者
- **新造**：加入性別公義、性別健康觀點的牧養、活出彼此敬重的人際關係



# 從哪裡開始？

- 用生態系統框架歸類問題
- 從政策出發：組織支持/包庇的方式，都在制度之中。
- 不只是問「教會是否支持性騷擾零容忍？」而是追問「教會的體系、政策、預算、制度、會議、文件是不是支持性騷擾零容忍？」



# 牧者與服事者的性騷擾防治素養

- **知識**：理解性騷擾的概念、議題焦點、申訴流程、防治資源、分辨強暴迷思
- **態度**：服事中能展現對身體自主權的重視、對性別公義的立場、對相關當事人的尊重與肯認
- **技巧**：能夠進行防治宣導、知道如何陪伴當事人與引介資源

教會也有性騷擾防治場所主人責任



# 性騷擾定義

一切不受到歡迎的、**與性或性別有關**，會讓人感到不舒服不自在、覺得被冒犯、被侮辱的言行舉止。在嚴重的情況下，甚至會**影響到被害人就學或就業機會的表現**，或影響日常生活之進行，就可能構成性騷擾。



**拒絕性騷擾**

性騷擾防治法95年2月5日施行

性騷擾，係指性騷擾犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為，且有下列行為之一者：

一、以顯示或隱匿文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以肢體、服飾、計畫、活動有關物品之操作，而有冒犯他人人格尊嚴，或造成他人身心受擾，而受影響或受知之情緒，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

二、以顯示或隱匿文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，或以肢體、服飾、計畫、活動有關物品之操作，而有冒犯他人人格尊嚴，或造成他人身心受擾，而受影響或受知之情緒，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。

**113**

制止性騷擾事件 人人有責  
性騷擾諮詢專線

●本場所性騷擾申訴管道：

國家圖書館數位典藏





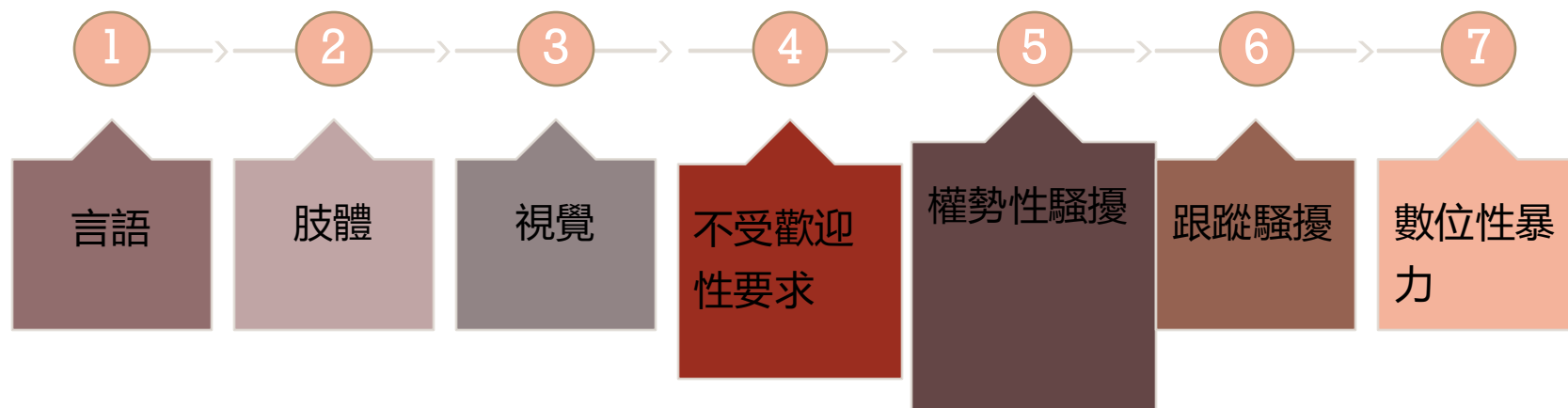


# 性騷擾、性侵害的特性

- 權力控制：1.達到「支配」目的：控制弱小者滿足權力、控制對方能力達到自滿、握有施暴的決定權、政治控制等。2.維繫陽剛氣概、階級、滿足尊嚴、壓力宣洩
- 大衛的例子：在一座城裡有兩個人：一個是富戶，一個是窮人。富戶有許多牛群羊群；窮人除了所買來養活的一隻小母羊羔之外，別無所有.....富戶捨不得從自己的牛群羊群中取一隻預備給客人吃，卻取了那窮人的羊羔，預備給客人吃。.....你為什麼藐視耶和華的命令，行他眼中看為惡的事呢？（撒下1-4、9）



# 性騷擾的樣態 & 概念



- **界定問題**：性騷擾傷害「身體自主權」，發生在「權力不對等」、「性別歧視」的環境中，透過「敵意環境」與「交換利益」等方式施以壓迫，需要法律保障每個人在各場域中的平等機會。
- **法律**：職場（性別平等工作法）、學校（性別平等教育法）、其他場域（性騷擾防治法）、跟蹤騷擾防制法。
- **刑法228**：「對於因親屬、監護、教養、教育、訓練、救濟、醫療、公務、業務或其他相類關係受自己監督、扶助、照護之人，利用權勢或機會為性交者……」



# 從機構背叛到機構勇氣—天主教走過的路



- **化暗為明**：群體公開認罪、強調罪惡要被揭露、不可包庇。
- **制定政策**：公告零容忍原則、提撥預算、設立專責辦公室、兩個成人原則等
- **神學整合**：跨出教義傳統、與世俗法律合作



# 從機構背叛到機構勇氣—香港教會經驗

- **化暗為明**：做調查報告呈現問題。
- **制定政策**：結合專業資源、舉辦政策工作坊、受害者關顧與相關訓練
- **天時地利人和**：#MeToo運動、教會醜聞、專責單位推動。2019年香港教會普查簡報顯示33.8%堂會以制定政策，36.2%正在草擬，2018-2019有24間教會曾執行懲戒。

性別公義促進小組



# 台灣教會的機構勇氣—從公告開始



- **化暗為明**：張貼海報、公開宣導
- **制定政策**：連結專業資源、定期在各級群體舉辦講座與訓練。
- **主日崇拜公告**：週報刊登反性騷擾宣言「本教會為了保障信徒人身安全與教會參與權益，禁止任何形式性騷擾與性侵害，如活動需要觸碰他人肢體之前需經過對方同意。若接獲申訴與檢舉，教會將根據性騷擾防治法，協助申訴者尋求警政單位，進行調查。」

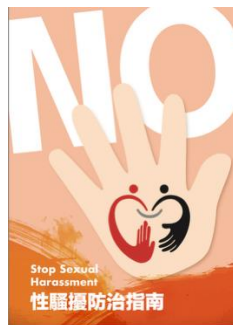


## 性別事件處理——以學校為例

- **流程**：主動知悉通報--性平會--調查委員會--懲處。
- **資源**：諮商輔導、性平教育八小時
- **事件成立標準**：被害人的主觀感受、相關證據、客觀標準（合理被害人：其他人處於類似狀況下會不會有同樣反應？）、環境文化脈絡綜合判斷。
- **政策、機制與預算**：性平會、專人、預算、宣導教育、通報機制、監督考核



# 以台灣基督長老教會為例



- 原則：先法律後教牧
- 機制：受害者可直接通報到性別公義部窗口---委員會確定  
否啟動調查--調查委員會--懲處與諮商
- 獨立教會：可參考相關作法，連結外部資源（窗口一位、  
調查委員3人、教牧諮商單位）並公告。



## 個別堂會

- 原則：公開透明
- 空間：隱蔽空間加裝攝影機
- 訓練：在各級同工、團契定期安排課程。
- 宣導：在講台、週報多次宣導。
- 通報友善：舉報是為了教會健康，設立友善通報方式。
- 多次多方打預防針：經同意才觸碰身體、擁抱兒童，在聚會討論彼此身體界線與冒犯的尺度，建立「輔導倫理」的概念。





# 留意數位性暴力風險

性影像處理中心  
Sexual Image Abuse Reporting Center

## 遇到性影像事件 求助中心

### 性影像處理中心 申訴諮詢服務

在遭遇性影像外流的艱難時刻中，您無需獨自承擔！  
我們將以同理與關懷，陪伴您勇敢向前邁進，透過專業諮詢與實質協助，堅定守護您的隱私安全！

我要申訴



改版3.0

# 全年齡服務

## 受害者的需求/避免角色衝突

受害者需求	機制	資源
教育	預防宣導	申訴機制、團隊
安全	協調服事、工作	有權力的負責人
公義	申訴管道	協助申訴的人員
	調查委員會	專業調查委員
心理	陪伴者	諮商師或相關人員
靈性與關係	教牧關顧	牧養系統



## 如果有人來求助

- 確保對方人身安全，有需要時調動服事。
- 聆聽、肯認當事人狀況、陪伴當事人安頓心情。
- 協助當事人蒐證、寫下訴求，避免重複訴說。
- 答應自己可以做到的事。
- 尊重當事人的意願。
- 按照所屬機構原則進行通報/檢舉，或引介相關資源。
- 轉介輔導諮商資源。



## 具備創傷知情的關顧

- 對受害者來說，社會支持體系如何回應，對其創傷發作狀況有明顯的影響，你當下的回應很重要！
- 創傷後壓力症候群（PTSD）：重新經驗創傷（記憶、惡夢、外物刺激）、憂鬱、失去專注力、自我責備、過度警覺.....
- 推薦網路課程：王兆明博士「教會中的創傷關顧和危機處理：輔導和心靈關懷的整合」（2018年9月3日~4日/ 中華福音神學院）



## 負面的支持

- 淡化：「這還好吧！」開玩笑、轉移話題
- 責怪：「你怎麼這麼不小心？」似乎錯的是受害者。
- 懷疑：「你確定嗎？」似乎不肯認其經驗。
- 批評：「是你想太多」情緒上否定、情感冷漠、否認現況。
- 金句式、口號式的觀念：例如「耶穌已經得勝了」、「要饒恕」，而更多表達「耶穌與受苦者同在」
- 太正能量的安慰：「一定會過去的」



## 助人者關顧

- 很多負面支持型的表達，目的是為了讓助人者本身卸責、好過，而不是站在對方的立場。
- 「要真正牧養垂危的病人，牧者必須先能夠面對自身的死亡，又能夠以基督徒的角度，面對這無可否認的現實.....事奉與牧者自身的屬靈生命息息相關。」（建立生命的職事/盧雲）
- 約押為何選擇成為大衛的共犯？以利為何選擇包庇兩個兒子明顯的罪惡？不是專業問題，而是屬靈問題。



# 結語：教會如何願意與自己為敵？

- 「許多利用信任、濫用權力的場景發生在我們熟悉的教會生活中，而受害者的求助與申訴，依舊被視為不體貼教會、與教會為敵的行為.....但我知道，主在乎那一個個因為性傷害受創而與教會漸行漸遠的弟兄姊妹。」
- 「若教會組織不想要有更多受害者，不願意受害者們承受機構背叛，就要從『家醜不外揚』的制約中脫困，積極直面內部性騷擾防治現狀.....意味教會可能承受黑暗與不堪，消滅自己的安全感、迎向自身的軟弱」

---- 《MeToo在路上》 郭宇欣



# 禱告

啟：耶穌因你受的鞭傷我們得醫治。

應：你呼召教會要成為一個帶來醫治的地方。

啟：但我們承認當人帶著傷痛來到我們面前，我們的回應常常是懷疑、否認、防衛、淡化，我們不知道怎麼面對受害者的傷痛與憤怒，也不知道怎麼面對加害者。

應：願我們的無助更深地讓我們體會受害者的無助。

啟：我們的沉默與逃避阻礙了你醫治與恢復的工作，並建造了一個讓傷害可以繁殖的環境。

應：主，我們一同悔改，求你憐憫我們、帶領我們







- 《反省與承擔——台灣教會性騷擾防治調查報告》
- 可自由下載網路完整版與簡版。
- 紙版300元，為教會或神學院買一本。
- 相關訊息請關注葡萄紙FB官網



# 防治資源



- 113保護專線專線
- 教育部、內政部、衛福部性別平等、性騷擾防治網站
- 性影像處理中心
- 勵馨基金會、現代婦女基金會等



**NPACareU婦幼抱抱**

@npacareu4082 · 5560位訂閱者 · 120 部影片

「婦幼抱抱」(NPA CARE U) 是內政部警政署規劃製作

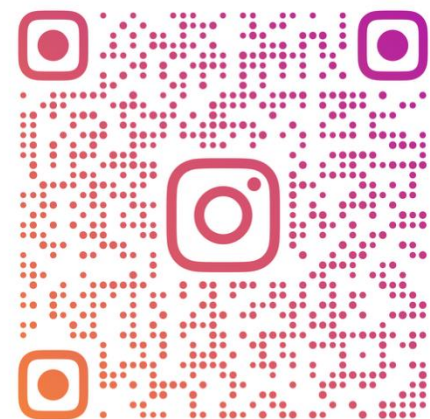
訂閱



# 防治資源

## 《MeToo在教會》附錄

- 教會如何進行性騷擾防治
- 教會性騷擾防治資源
- 教會如何支持受害者
- 我是我自己第一線的健康照顧員/李驊
- #MeToo哀歌/歐雨虹



[\\_SOMETHING\\_BEHIND\\_](#)



# 權勢與順服

## 教會中性騷與權勢的探討

時間：11/01（六）13：30報到  
14：00-16：30

地點：古亭教會

講員：郭宇欣傳道 高師大性別教育博士生  
星中性別公義部調查委員  
長期關心教會內性暴力議題



七星中會性別公義部 主辦



專講免費、報名參加  
(請掃QR code)

# 捍衛弱小研討會 共創安全的教會

近年來，捍衛弱小議題在社會與宗教場域中受到關注。為回應時代的需求，耶穌會兒少保護暨專業倫理辦公室與輔仁聖博敏神學院共同規劃南北各一場研討會，深入探討捍衛弱小的不同面向，並邀請醫學、心理學、神學、社會、教育等領域的專家及實務工作者，在教會內共同建構完善的捍衛弱小機制。

### 北部場

時間：2025年11月01日（星期六）09：00~16：00

地點：耕莘文教院1樓禮堂  
台北市中正區辛亥路一段22號

### 南部場

時間：2025年11月29日（星期六）09：00~16：00

地點：天主教聖功修女會五福福傳大樓5樓  
高雄市苓雅區五福三路149號

### 報名資訊

人數：關注此議題及有興趣者 120人 / 場

報名：線上報名至額滿截止

費用：免費，可捐款贊助

研討會議程及詳情請掃報名QRcode >>>



### 主辦單位

耶穌會兒少保護暨專業倫理辦公室、輔仁聖博敏神學院

### 協辦單位

天主教台中教區、永然聯合法律事務所、天主教台北總教區教理推廣中心、  
天主教台灣總修院、天主教善牧修女會、財團法人天主教福利會、  
財團法人耕莘文教基金會、財團法人聖功社會福利慈善基金會....(依筆劃排序)





**「不叫我們遇見試探，救我們脫離兇惡」  
邀請您一起打造安全、友善、公義的教  
會環境，一起在路上！**

