



教牧關顧中心代禱信(111/09/14 · No.29)

親愛的牧長同工、弟兄姊妹平安:

過了中秋，前天(9/12)是校本部全修生的註冊日，寂靜了將近三個月的校園又開始熱鬧起來，望著一個個迎面而來的學生，不禁思想，在短短的一至三年的時間，我們要培育怎樣的神國人才呢？日前跟一位教會長執同時也是科學園區的高階主管的弟兄談起篩選、培育人才的問題。他提到園區科技業過去都積極想爭取菁英份子，但是近年來發現，大產業的經營要靠團隊合作，不是少數菁英，因此人力資源部(過去稱人事部)，為公司選才時，不再只是看求職者的亮麗成績，更會利用工具或製造情境評估求職者性格、人際、及情緒穩定度等特質。因此大企業人才招募也開始轉型，不再只著眼於台、清、交的畢業生，徵才趨於扁平化，也更重視性格的考核。西方對大企業老闆的調查指出，他們認為員工最重要的特質，排行第一的是誠信 (integrity)，而非其他—像精湛的技術、研究的能力、或社交能力等等。我想誠信用信仰的術語，可以翻譯為信實可靠 (faithfulness)，而這也是上帝宣稱祂自己的重要特質。就心理計量學的觀點而言，信度是效度的基礎，沒有信度，就無效度可言:不管測量工具編者再說得如何天花亂墜，工具不穩定可靠，就是無法進一步得知工具所測到的為何物。

另外，這段期間在思索的是「負傷的治療者」這件事。深感要一個教會服事者非常容易受到大大小小的創傷，而在受創負傷時或之後，要如何才好呢？近年危機處理與創傷治療研究的取向著重「強韌素質」(resilience，或譯為復原力)的研究。因此目標不再只是求生存或減少耗損，避免流失，而是能在重大危脅與困難中，適應恢復，從困境中脫穎而出，茁壯成長的能力(張憶家，2002)。我想這也是上帝讓我們跟基督同走十架道路中在培育訓練我們的。在前線與罪惡相爭，槍林彈雨之中，像烏克蘭的軍隊，在家鄉成為斷壁殘垣之中，仍舊挺進禦敵，為主打那美好勝仗。昨天，一位創啟地區宣教士牧師告訴我，雖然我們人數不多，力量微小，但處在全然的黑暗中，只要有那一個光點，就能見證光的存在，叫遙遠天際都能看見。

八月 29 日是信神輔碩校友一年一度回娘家的日子。早上由信徒神學教育處蔡珮琚主任帶領明陣的體驗、祈禱與分享。珮琚主任說明，看起來像迷宮的明陣，和迷宮最大的不同在明陣看似迂迴曲折，但實則有一條清楚的路，入口同時也是出口。在步行中祈禱默想之路。人們只需沿著路徑緩步而行，自然就會走到中心點，又可以由中心點順著原路折返。下午是聚餐，竹南長青之森的出遊，是有山有水大自然的饗宴。整個活動同工昭玲非常用心的設計與預備。求主紀念她所付出的心力。相信現在主裡的勞苦，都不是徒然的。



9/26(一) 的全天實體座談會:108 課綱對青少年牧養帶來的危機與轉機。有十一位與談者從教師、父母、機構同工、教會輔導等多元視角來探討這個問題。多位牧長同工詢問這個座談會是否將來後製後放網上? 但經過籌備同工的討論, 決定不後製放上網, 但可能內容要點經過整理後, 以文字的方式呈現。很抱歉, 若對這個議題有興趣的牧長同工們, 報名至 9/19 中午截止, 若欲報從速。報名網址: <https://forms.gle/bwueRbQJxRfTrhpx6>。也請為辛苦籌備的馬永年與梁婉華老師, 及各位與談者代禱, 願神能使用這個座談會, 引導我們對這台灣所面臨的議題, 能有好視野與因應。

10/17 講座「精神病患的教牧關顧」。講員: 蔡茂堂牧師/醫師, 採線上與實體並行。進一步訊息, 會待 9/26 座談會後釋出。也請為講員及籌備代禱。

關顧與輔導方面, 八月份關顧與協談服務統計人次個是 63 人次, 在這幾個月的關顧、協談、諮詢中發現, 教牧人員所遇到的困擾, 包括去年的畢業生進入工場的適應變動。偏鄉或弱小教會五六十歲的傳道人, 心力耗竭, 轉換跑道或工場不易的困難, 及在服事中所遇到的傷害, 教會財務與性相關的困擾。

人事方面, 9/1 日起由信徒神學教育處助理陳忠信弟兄轉任牧關正式半職行政助理。他每天早上都會在辦公室值班, 減少了我們不少因辦公室因有一半無人值班的時段, 帶來行政上的困擾與限制。柔臻仍會不定期的支援我們海報的製作, 很感謝神, 為我們的預備。也請為忠信、昭玲和我的辦公室同工團隊代禱, 有神的真理與恩典保守我們, 在不同中仍能合一。

願我們都能成為黑暗中的那一點光, 為主發光!

您的同工

謝 娜 敏 敬上

PS. 牧關財務: 8 月份, 奉獻收入 67,500 元, 支出 32,127 元, 本期結餘 35,373 元。
累計結餘: 808,399 元。