

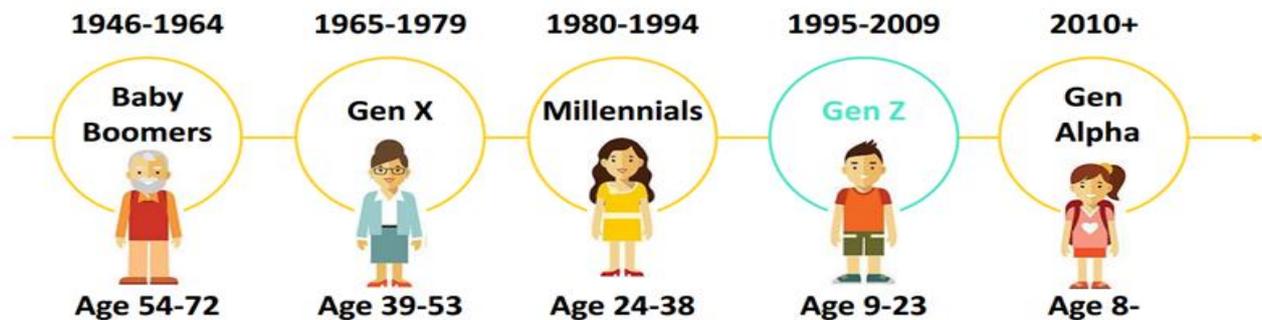


教牧關顧中心代禱信(110/05/24 · No.18)

親愛的牧長、同工、弟兄姊妹平安：

距離上封代禱信的時間又過了一個多月，這當中台灣最大的差別是 4/20 華航機師染疫的諾傳特事件開始，繼而 5/11 群聚感染的爆發。牧關中心也在 5/17(一) 舉行講座前的周末，在全台發布三級警戒前決定延期舉行，並通知了所有報名參加的人。在二級與準三級的模糊地帶，要下決定是多方考量及幾番的掙扎與反覆。感謝上帝的帶領，讓我們有合宜的決定，謝謝講員千倬老師，及所有報名者的體諒。雖然有這樣的訊息，希望台灣能在發布三級警戒的兩週內將三級降至零級，但長期抗戰的心理準備，可能是更符合實際。就像保羅在羅馬書七章 14-24 節所說，即便信主，仍得準備與在我們身內罪的律，做長期的抗戰。約翰歐文用 21 節說明信徒心中之罪時卻點出，罪的律常是在信徒樂意為善時才被覺察。我想反過來說，我們內心的交戰，豈不也正是聖靈的律在作用的明證？這豈不正是我們學習依靠基督得勝的機會？讓我們不失警醒地潔淨我們的環境與心靈，讓病毒與罪，在我們的生活中逐漸失去牠們的影響力，而能重過一個屬神的健康生活。

4/12 莊舒華傳道/博士主講的「Z 世代青少年的牧養」，有來自二十多間教會的牧長同工 61 人參加。講員提醒人們容易用自己世代的經驗看別的世代。而現今，是很多世代同時存在一個群體之中的時代，年齡的分布也從過去的金字塔型，漸漸轉成摩天大廈型—這也反映在教會的群體中。教會若是沒有歡迎年輕人參加的氛圍，當年長者變多、30 歲以下的世代流失，便形成只有一個世代的循環，這成為教會關閉之前常見的現象。



舒華傳道也提到，Z 世代是早前世代所做決定的文化產物。文化塑造門徒，文化環境形塑價值觀。世代的差異，不是屬靈的問題，是活經驗的問題。當父母習慣保護，自然產生缺乏面對困難能力的下一代。因此，如何對 Z 世代傳福音？針對不同的文化，要採用不同的方法，包括內容與溝通的方式、網路的使用、社交網路與社交學習、憂鬱與霸凌...等，在 Z 世代的人與牧養上都是重要議題。舒華傳道也觸及網紅風潮，108 課綱帶來的學習革命、家庭性別牧養等問題。如何培養 Z 世代在多元世界有定向能力，不只是有知識，而能據此作判斷，產生認同是重要的。而舒華傳道傳達一個對 Z 世代超前部署的牧養的策略是：先得到 Y 世代的新手父母，協助他們教養孩子，才更有機會形塑 Z 世代以後的孩子。據研究 Y 世代的父母一般自我中心，不會因有孩子而放棄自我；也比較是按照網路資訊養孩子，而不是照書養。

由舒華傳道的分享看來，教會未來兒童青少年的牧養，是要同是考慮跨世代（二代、甚至三代以上）的牧養眼光與設計，才能抗衡甚至領導社會的潮流影響。否則，我們只能被世俗拖著跑，因忙承接社會文化負面的結果的修補，而失去了培育健康的下一代，建立健康教會的契機。



中華信義神學院

China Lutheran Seminary

E-mail:hsinshen@ms1.hinet.net http://www.cls.org.tw

感謝上帝，讓輔碩的選修課，關光濂老師的「跨文化輔導」以及梁婉華和馬永年老師的「教會夫妻事工 II」在疫情擴散之前正好結束。他們都平安回到台北陪伴家人。也請特別為關老師六月底能平安回美，及隨後父親一人在台生活的安康代禱，希望明年關老師仍能回到台灣，協助信神輔碩的教學。信神的輔碩，若不是多位對神學教育有負擔的兼任老師的盡力付出，就難以維繫。請繼續為輔碩的方向、師資、排課、招生禱告。讓我們所培育的神學生不只求按正意分解真理的道，更是能經歷與活出基督生命。信神五月份第一次招生，錄取 8 名，有 2 位是屬輔碩。請繼續為信神**第二梯次招生禱告 (2021 年 7 月 16 日(五))**，**報名截止：7/02**，並鼓勵有心的弟兄姊妹報考。

牧關中心的協談，因應疫情，原則上使用線上，但是因有些受輔者狀況特殊或迫切的需要，在不違反超過五人的室內聚集的防疫措施下，還是有實體的協談。輔碩專業實習也盡進入尾聲，有的可以結案，有的需要做後續的轉介安排。多數同學發現，比較長期，橫跨兩個學期的受輔者，在第二學期所呈現的問題面貌是相當不同，也看見了在治療性關係的陪伴下，不管是輔導者或受輔者成長的關鍵突破是需要時間細細琢磨的。

原本輔碩期待畢業生能做一個公開的專題分享，分享他們在接案時的專題研究。一方面面臨畢業時間安排不易，二方面疫情的關係，所以僅將他們研究過的專題的題目列出。歡迎各教會的團契或小組邀請他們前去分享。林天文，「悲傷，從何而來，往何而去？」。許維育，「不孕歷程的教牧關顧」。蔡龍貽，「道成肉身的為夫之道」。陳致仁，「For your Eyes Only--淺談基督徒性成癮的處遇—以網路色情為例」。蔡舜吟，「有愛無癮—淺談網路色情成癮的定義、成因、與治療」；「如何關顧與陪伴特兒的父母」。

而在牧長同工的關顧輔導上，牧長與家人的關係，傳道人與長執的同工關係是比較常遇見的問題。在服事工場與在學院讀書最大的不同是，沒有一定的規範或標準答案可循。因此在信仰的反思之下，社會經驗的累積與消化，變得非常重要。傳道人需產生可以抗衡人際壓力的自我的導向能力，樂於與不同見解的人溝通的態度，以及不怕挫折與拒絕，才比較能繼續服事。4/12-5/15 登記的輔導人次約 83 人。另有一些非正式的諮詢與輔導，甚至社區的緊急求助。雖然，我們的燈光也許微小，但它仍能在黑暗中遠傳，被需要的人所看見。求神的光，繼續透過每一位，在黑暗角落發光。

因協談輔導是比較具個別性的服事，進出人士單純，所以牧關中心除取消群聚性的聚會，其他照常運作，守護需要的人。但同工們也將討論近期、暑期、明年度、以及未來牧關中心以及輔碩的方向與計畫請代禱。牧長同工，校友們有任何意見也歡迎與我們進行交流。

牧關中心目前的財務狀況如下，4 月奉獻收入 17,000 元，支出 35,926 元，超支 18,926 元，累計結餘 306,926。感謝上帝透過您們的關心與代禱，使我們至今都不虞匱乏。

願我們心中的意念，手中的工作，蒙主悅納。

您的同工

謝 娜 敏 敬上

教牧關顧中心主任(分機 3205)

不再是我
ΟΥΚΕΤΙ ΕΥΩ
乃是基督
ΔΕ ΧΡΙΣΤΟΣ