



教牧關顧中心代禱信(109/12/24, No.15)

親愛的牧長、同工、弟兄姊妹平安：

進入歲末的聖誕及新年季節，因為新冠病毒的關係，讓今年過節過年的熱鬧，好像受限不少，但相信即便在寒冬之中，上帝的光和熱，仍舊會引導我們前面的道路。在過去這一年，感謝神，我們關心的幾位轉換工場的傳道人，陸續找到新的服事工場，願聖靈賜給他們力量，經歷上帝新的恩典，有新的開始。專業實習也進入尾聲，五位同學，十個個案大多已完成這學期的工作，因此十月至十二月，同學們接案近百人次。我和昭玲個別督導大約 50 人次，而團體督導 15 次 30 小時。而在這三個月，我們三位輔導員服務教牧同工、宣教士、或神學生大約是 40 人次。經過禱告與努力，雖學期初的許多混亂、困難、棘手、與不確定的狀況，到期末終能逐漸清晰、平靜、安穩，是相當令人感恩。看見個案有所突破與成長是輔導員們最開心的事。而同學的突破與成長，是督導們最感欣慰的事。雖然我們所能貢獻的有限，但相信神會悅納我們盡力的擺上。

這學期六次的校友個案研討已在 12/21 冬至那天進行最後一次。11/30(一) 的個案研討主題，是由信神輔碩多年委身於臨終關顧的校友楊明傑，特地從高雄上來，為我們足足講了三個鐘頭「安寧緩和醫療的經驗—信仰的挑戰與反省」。明傑從她在高雄榮總多年第一線的經驗點明，靈性照顧最終的目的是帶領人回到至聖者面前，讓靈魂找到回家的路。她發現在台灣除了基督教與天主教醫院，其他醫院安寧病房從事靈性照顧的，多半是法師。另外就是，傳道人生病後比較難相處，很難放下身份，比較難探訪。她的分享，不僅有理念，也有令人動容的經驗，我們期待她能將這些寶貴的理念與經驗，寫下來與更多的人分享。

王彼得牧師/博士在 12/14 (一)，再度來信神講「如何塑造情緒健康的教會2」，雖有聖誕節預備的繁忙，但仍有 51 位牧長同工參加。彼得牧師強調情緒是上帝創造，人性的一部分，但相同的快樂或憤怒情緒，可能來自不同動機原因，所以需要詳加分辨。要改變來自世俗價值觀的快樂或憤怒，而有合於聖經真理的快樂與憤怒，才算是情緒健康。有情緒健康的領袖，才有情緒健康的教會；而有情緒健康的教會，才能塑造情緒健康的門徒。有人詢問真有情緒健康的教會嗎？彼得牧師舉自己牧會的一個例子，當一位常以情緒霸凌同工的長執，知道彼得牧師按照聖經教導，要介入處理而離開教會之後，整個教會氣氛為之一變。過去常找不到人願意出來服事，這位長執離開後卻有十來的人樂意出來服事。彼得牧師也提及男性牧者的支持團體「同儕教練」(peer coach) 的重要。我們期待他 2021 年能來牧關，在桃竹苗地區協助建立這樣的團體，相信這會是男性牧者的祝福。



關顧與輔導科寒密，由馬永年、梁婉華老師帶領「教會夫妻事工(1)」： CHRISTIAN PREP 婚姻成長課程，原先名額限定 6-8 對的夫妻，但因報名的人踴躍，最後擴為兩班，共 20 對夫妻參加。請為同工的聯繫安排順利代禱，願這些夫妻能重新領略神所設立婚姻的美好，並將來能在教會推動夫妻事工。

未來一年的講座大致的安排妥當，1/25 日(9:00-12:00) 的宣教士關顧講座，上半場將由李凱琪宣教士/教牧輔導員主講【從宣教工場的挑戰談宣教士關顧】，後半場將由王鈴惠資深宣教士/宣教士關顧專員主講【後疫情的宣教士關顧】。台灣教會的教會從事跨文化宣教的不少，《2017 台灣教會跨文化宣教調查報告》指出，回應調查有參與的教會中僅有 204 間。而回應調查的教會中僅有 38%的教會有宣教教育/裝備課程，更遑論關顧宣教士的探討及教導。美國(US Report of Findings on Missionary Retention December, 2003) 針對宣教士維持率的研究，調查對象是 592 差會，38,700 位宣教士。但只有 78 個差會回應(14%，15,087 位宣教士，平均 193 個宣教士)。發現差會宣教士的維持率經過 10 年之後僅剩 57%。我們特地安排這個講座。ReMAP(1996)研究發現，宣教士流失率 5.1%，其中 71% 是可避免的。培養差派宣教士和培養按立傳道人一樣，都是對當事人與教會都是要付出相當大的生命代價與經濟成本。因此，在這 2021 年初，我們舉辦這個講座，盼望有心宣教的教會，能更有愛心及見識地與宣教士們同工，來完成神所託付的大使命。

謝謝諸位過去一年多為牧關中心的關心、代禱與奉獻。也請繼續為未來一年我們關顧牧者同工、宣教士、神學生及眷屬事工代禱、奉獻、與推介，並歡迎您的參與。

願從神而來穿破寒冬的日光，帶來醫治，溫暖與力量，並帶來新的一年年的盼望!

您的同工

謝娜敏 敬上

教牧關顧中心主任(分機 3205)

校友明傑在高雄



如何建造情緒健康的教會 2

